

Gedragcode voor vrijwilligers bij PKN Hoogkarspel-Lutjebroek **Werken aan een veilige gemeente**

Gedragcode

De Protestantse Kerk in Nederland wil een veilige kerk zijn, een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof vorm te geven.

Als PKN Hoogkarspel-Lutjebroek onderschrijven wij dit en daarom gebruiken wij deze onderstaande gedragcode voor vrijwilligers, gebaseerd op het algemene model van de Protestantse Kerk in Nederland. Als kerkenraad van de PKN Hoogkarspel-Lutjebroek hebben wij punt één uitgebreider beschreven. Passend bij de Vrijzinnige Protestantse traditie en geloofsbeleving in onze kerk, waarin ontmoeting, verbinding en bezinning centraal staat.

Voor een veilige gemeente zijn we als kerk samen verantwoordelijk. Met elkaar spreken we daarom deze gedragcode af. Een gedragcode is een vaste set regels voor iemand die verantwoordelijkheid draagt voor anderen en hier bewust mee omgaat.

Zo proberen we respectvol met elkaar om te gaan en grensoverschrijdend gedrag in onze kerk te voorkomen. Voor iedereen binnen en buiten onze eigen gemeenschap zijn we hierop aanspreekbaar.

Onze gedragcode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf.

Onze gedragcode geldt voor alle vrijwilligers op elk terrein van het kerkenwerk. De gedragcode wordt bij de benoeming of aanstelling aan de vrijwilliger per email toegezonden en met haar/hem besproken. De vrijwilliger verklaart zich door de acceptatie van de taak c.q. functie akkoord met de inhoud van de gedragcode vrijwilligers.

De gedragcode vrijwilligers hoeft niet te worden ondertekend.

1. Veilige omgeving

We werken samen aan een omgeving en een sfeer waarbinnen iedereen zich veilig en gerespecteerd voelt en vrijuit het geloof kan beleven.

In het bijzonder staan wij als kerk open voor diversiteit en inclusie, voor mensen uit de LHBT gemeenschap, andersgelovigen, zoekenden en ook voor niet-gelovigen. Iedereen is welkom in onze kerk.

2. Respect

We respecteren elkaar en anderen. We benaderen de ander niet op een manier die haar of hem in waardigheid en integriteit aantast. Dit geldt in het bijzonder voor minderjarigen en andere kwetsbaren. Extra zorgvuldig zijn we bij pastorale en diaconale contacten, omdat we weten dat machtsverschillen hier een rol kunnen spelen.

3. Geheimhouding

We gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke (waaronder persoonlijke) informatie of gegevens van anderen, waaronder alles waarop onze geheimhoudingsplicht betrekking heeft.

4. Persoonlijke integriteit

We respecteren de rechten van de ander. We berokkenen de ander geen schade. We gebruiken geen fysiek of mentaal geweld.

5. Lichamelijke integriteit

We respecteren elkaars lichamelijke integriteit. We zijn terughoudend in fysiek contact.

6. Privacy

We respecteren de privacy van de ander.

7. Taalgebruik

Ons taalgebruik is respectvol. We stellen geen ongepaste vragen en maken geen ongewenste (seksueel getinte) opmerkingen over het persoonlijk leven of uiterlijk van de ander.

We praten met respect over de ander, ook via de sociale media. Ook wanneer de ander niet aanwezig is. We roddelen niet en maken geen beschadigende grappen of opmerkingen over anderen.

8. Financiële belangen

We vermijden elke vorm van belangenverstrengeling, in het bijzonder op financieel terrein. Met giften gaan we zorgvuldig om, zowel bij het aannemen als bij het doorgeven.

9. Seksueel misbruik

We volgen in geval van (seksueel) misbruik door vrijwilligers of beroepskrachten, of bij vermoedens daarvan, het *Protocol voor gemeenten die geconfronteerd worden met (seksueel) misbruik in pastorale en gezagsrelaties*. Onder seksueel misbruik wordt verstaan: iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag, misbruik van macht of vertrouwen, waarbij een machtsverschil of een afhankelijkheidsrelatie bestaat tussen de benadeelde en de beschuldigde, waarbij de beschuldigde een vrijwilliger of beroepskracht binnen de Protestantse Kerk in Nederland is. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen een vrijwilliger en een minderjarige zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

10. Een cultuur van openheid

We zetten ons in om samen te werken aan een cultuur van openheid. Dat draagt bij aan de gemeente als een veilige omgeving. We zijn alert en spreken elkaar aan wanneer we signalen opvangen of situaties van ongewenst gedrag meemaken.

Wanneer we aarzelen over de aanvaardbaarheid van gedrag van onszelf of een ander, kunnen we contact zoeken met een van de twee vertrouwenspersonen van de Classis Noord-Holland, te weten: Henk Haandrikman (emiritus-predikant te Enkhuizen) hghaandrikman@kpnplanet.nl en Annet Wind (huisarts te Hoorn) awwind@xs4all.nl.